



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

AV. PRESIDENTE DUTRA, 1889 - Bairro BAIXA DA UNIÃO - CEP 76805901 - Porto Velho - RO -

[www.tre-ro.jus.br](http://www.tre-ro.jus.br)

**APOSTILA Nº 02 AO CONTRATO N. 11/2018.**

**APOSTILA N. 02 AO CONTRATO N. 11/2018**

**PROCESSO ADMINISTRATIVO SEI N. [0000010-55.2018.6.22.8000](#)**

**PREGÃO ELETRÔNICO N. 020/2018**

**APOSTILA N. 02 AO CONTRATO N. 11/2018, CELEBRADO ENTRE A UNIÃO, POR MEIO DO TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA, E A EMPRESA E. R. P. DE OLIVEIRA COMÉRCIO DE INFORMÁTICA E SERVIÇO DE APOIO ADMINISTRATIVO LTDA, CNPJ N. 10.927.661/0001-10, PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SERVIÇOS DE LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E HIGIENIZAÇÃO, SEM FORNECIMENTO DE MATERIAL, PARA OS EDIFÍCIOS DA JUSTIÇA ELEITORAL DE RONDÔNIA, LOCALIZADOS NA CIDADE DE PORTO VELHO/RO.**

O Excelentíssimo Senhor Presidente do TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA, Desembargador MARCOS ALAOR DINIZ GRANGEIA, no uso de suas atribuições legais, e consoante Decisão n. 163/2021 - GABPRES (evento 0719172), RESOLVE expedir a presente apostila, com fundamento na Cláusula Décima Sexta do Contrato n. 11/2018 (evento [0304616](#)); nos arts. 65, II, “d” e §8º, da Lei n. 8.666/93; no art. 12 do Decreto Federal n. 9.507/2018; no Acórdão TCU n. 1563/2004 e no art. 53 e seguintes, da Instrução Normativa n. 05/2017/SLTI/MPOG, para:

**I - Registrar a Repactuação de 5,47%** (cinco inteiros e quarenta e sete centésimos por cento) sobre o valor mensal dos postos (já inclusos os respectivos encargos legais), em face da homologação da Convenção Coletiva de Trabalho SINTELPES-SEAC-RO 2021/2021, conforme

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

detalhamento abaixo e novas planilhas de composição de custos (Anexo II deste instrumento):

**Reflexos da convenção coletiva de 2021, para efeito desta repactuação:**

1. Alteração dos salários de servente de limpeza de R\$ 1.196,43 para R\$ 1.256,25 e do Supervisor/Encarregado de R\$ 2.133,20 para R\$ 2.239,86, conforme cláusula terceira;;
2. Alteração do auxílio alimentação de R\$ 400,00 para R\$ 440,00, conforme cláusula décima quinta;
3. Manutenção do pagamento de adicional de insalubridade a todos os trabalhadores que realizem higienização de instalações sanitárias e limpeza de áreas hospitalares, no grau máximo de 40% (quarenta por cento), cláusula décima segunda, aplicado sobre o salário mínimo nacional (R\$ 1.100,00). No aludido contrato, enquadram-se nessa situação um contingente de 6 serventes de limpeza; e
4. Alteração nos demais itens que compõem a planilha de custos e formação de preços é decorrente da aplicação de percentuais relativos a encargos sociais e carga tributária sobre a remuneração ou sobre a soma destes com insumos, despesas administrativas, lucro.

**Alterações dos valores homem/mês, que tiveram como consequência alterações nos preços dos metros quadrados de cada tipo de área:**

Mão de Obra/Quantidades	VALOR ATUAL HOMEM/MÊS	VALOR C/ REPACTUAÇÃO 2021
Servente de Limpeza com insalubridade	R\$ 3.821,62	R\$ 4.035,95
Servente de Limpeza sem insalubridade	R\$ 3.009,13	R\$ 3.180,64
Supervisor	R\$ 4.711,48	R\$ 4.970,55

	TOTAL m <sup>2</sup>	Valor Atual do m2	VALOR MENSAL ATUAL	Valor do m2 c/ repactuaçã o 2021	VALOR MENSAL C/ REPACTUAÇ ÃO 2021
--	-------------------------	-------------------------	--------------------------	---	--



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

ÁREAS INTERNAS	6.985,05	R\$ 4,53	R\$ 31.609,32	R\$ 4,78	R\$ 33.402,86
ÁREAS EXTERNAS	9.674,81	R\$ 1,74	R\$ 16.806,68	R\$ 1,84	R\$ 17.820,85
ESQUADRIAS EXTERNAS	1.599,78	R\$ 1,51	R\$ 2.419,02	R\$ 1,60	R\$ 2.554,99
FACHADAS ENVIDRAÇADAS	72,00	R\$ 0,31	R\$ 22,32	R\$ 0,33	R\$ 23,76
ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMBLEIAS	157,34	R\$ 10,14	R\$ 1.595,43	R\$ 10,70	R\$ 1.683,54
TOTAL			R\$ 52.452,77		R\$ 55.486,00

Fonte: Informações n. 76/2021/ SEAP- Seção de Administração Predial (evento [0711208](#) do Processo SEI respectivo).

**II - Em decorrência da repactuação** registrada nesta Apostila, incidiu ao contrato o valor de **R\$ 55.508,11** (cinquenta e cinco mil quinhentos e oito reais e onze centavos), **correspondente à atualização contratual de 4,40%** (quatro inteiros e quarenta centésimos por cento), de acordo com o quadro abaixo:

	VALOR ATUAL DO CONTRATO
VALOR DOS SERVIÇOS	R\$ 1.244.402,57
VALOR ESTIMADO DE HORAS EXTRAS ANO ELEITORAL	R\$ 18.000,00
VALOR TOTAL DO CONTRATO	R\$ 1.262.402,57
Valor atual mensal	Meses faltantes p/ Valor do saldo atual do

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

dos serviços	execução em 01/01/2021	Contrato
R\$ 52.452,77	18 meses e 9 dias	R\$ 959.885,69
Estimativa de Horas Extras:		R\$ 18.000,00
VALOR		R\$ 977.885,69
PARA 2021	Meses faltantes p/ execução em 01/01/2021	Valor atualizado do saldo do Contrato
R\$ 55.486,00	18 meses e 9 dias	R\$ 1.015.393,80
Estimativa de Horas Extras:		R\$ 18.000,00
VALOR		R\$ 1.033.393,80
VALOR DA REPACTUAÇÃO		R\$ 55.508,11
PERCENTUAL DE ATUALIZAÇÃO DO VALOR DO CONTRATO:		4,40%
VALOR ATUALIZADO DO CONTRATO COM REPACTUAÇÃO DE 2021		R\$ 1.317.910,68

Fonte: Informações n. 76/2021/ SEAP- Seção de Administração Predial (evento [0711208](#) do Processo SEI respectivo).

**III** - A presente repactuação tem efeitos financeiros retroativos a 1º/01/2021.

**IV** – As despesas com esta repactuação serão suportadas mediante Nota de Empenho desta contratação (2021NE000052), a ser reforçada, caso necessário.

**V** - Para fazer jus aos valores pretéritos, a Contratada deverá apresentar fatura complementar separadamente, contendo a diferença entre os valores pagos e valores majorados com relação ao objeto constante neste instrumento.



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

**VI** - Para assegurar a plena execução do presente ajuste, a **Contratada deverá oferecer**, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, a contar da assinatura deste instrumento, **complementação da GARANTIA, no valor de R\$ 2.775,40** (dois mil setecentos e setenta e cinco reais e quarenta centavos), correspondente a 5% (cinco por cento) do valor TOTAL deste instrumento, em uma das modalidades previstas no art. 56, § 1º, da Lei n. 8.666/93, nos termos do art. 56, § 2º, da Lei n. 8.666/93, a qual deverá ter prazo de validade de 3 (três) meses após o término da vigência contratual, nos moldes estabelecidos no contrato originário.

**VII** – Considerando os valores desta repactuação, do contrato originário e das repactuações anteriores e para fins de eventual cômputo do limite máximo de acréscimos e supressões permitidos legalmente (Art. 65, § 1º da Lei n. 8.666/93 e Acórdão TCU n. 749/2010–Plenário), registre-se que o valor total atualizado deste contrato passa a ser de R\$ 1.317.910,68 (um milhão trezentos e dezessete mil novecentos e dez reais e sessenta e oito centavos).

**VIII** - Ficam mantidas todas as demais cláusulas e condições estabelecidas no Contrato originário e não alteradas pelos aditivos e apostilas posteriores.

**IX** - A presente Apostila passa a fazer parte integrante do Contrato supra, como se nele estivesse transcrita.

**X** - O Contratante providenciará a publicação resumida do presente instrumento no Diário Eletrônico da Justiça Eleitoral de Rondônia.

Porto Velho/RO, 27 de julho de 2021.

**Desembargador MARCOS ALAOR DINIZ GRANGEIA**

Presidente do TRE-RO

**ANEXO I DA APOSTILA N. 02 AO CONTRATO N. 11/2018/TRE-RO**

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

**HISTÓRICO DA CONTRATAÇÃO ( Valor inicial do Contrato, mais valores e informações dos aditivos/apostilas\*):**

<b>Contrato/Aditivo/Apostila (Objetos, valores, datas de assinatura e de vigência)</b>	<b>Valor inicial do contrato e valor de cada aditivo/apostila</b>	<b>Percentual de acréscimo/supressão de cada aditivo em relação ao valor inicial atualizado do contrato (Art. 65, § 1º da Lei n. 8.666/93)</b>
<p>- Contrato n. 11/2018 (assinado em 05/7/2018) - Volume VII do PA (evento <a href="#">0304616</a>)</p> <p>-Vigência de 24 meses, a contar de 09/07/2018.</p> <p>(Garantia: R\$ 57.831,67)</p> <p>Obs.: Os valores mencionados já estão considerando a correção de erros materiais efetuada por meio do 1º Termo Aditivo.</p>	R\$ 1.156.633,44	-
<p>Termo Aditivo n. 01, assinado em 13/09/2018 – Volume IX do PA (evento <a href="#">0331944</a>)</p> <p>Correção de erros materiais quanto ao valor total estimado do Contrato 11/2018 para R\$1.156.633,44 e quanto à respectiva garantia contratual para R\$ 57.831,67, bem como Repactuação CCT 2018/2018 que impactou o valor do contrato em 3,19% (R\$ 36.948,72), a contar de 09/07/2018.</p> <p>(garantia: R\$ 1.847,44)</p>	R\$ 36.948,72	-
<p>Apostila n. 01 (assinada em 18/07/2019) – Volume XI do PA (evento <a href="#">0435336</a>).</p> <p>Repactuação CCT 2019/2019 (3,18% sobre o contrato, a contar de 1º/01/2019).</p>	R\$ 37.904,25	-

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

(Garantia: R\$ 1.895,21 )		
Termo Aditivo n. 02, assinado em 18/06/2020 – Volume XIII do PA (evento <a href="#">0548569</a> )  Repactuação CCT 2020/2020 (1,05% sobre o contrato, a contar de 1º/01/2020) e Prorrogação do Contrato por mais 24 meses, a contar de 10/07/2020 até 09/07/2022.  (Garantia: R\$ 64.489,13)	R\$ 1.289.782,58	-
Apostila n. 02 (assinada em ____/07/2021) – Volume XV do PA (evento <a href="#">0719543</a> ).  Repactuação CCT 2021/2021 (4,40% sobre o contrato, a contar de 1º/01/2021).  (Garantia: R\$ 2.775,40)	R\$ 55.508,11	-

decimais em cálculos envolvendo dízimas periódicas.

<b>VALOR ATUALIZADO DESTE CONTRATO PARA FINS DE EVENTUAL CÔMPUTO DE ACRÉSCIMOS E SUPRESSÕES</b> – Art. 65, § 1º da Lei n. 8.666/93 e Acórdão TCU 749/2010 – Plenário.	<b>R\$ 1.317.910,68</b>
<b>PERCENTUAL TOTAL DE ACRÉSCIMOS/SUPRESSÕES DESTA CONTRATAÇÃO EM RELAÇÃO AO VALOR INICIAL ATUALIZADO CONTRATO</b> – Art. 65, § 1º da Lei n. 8.666/93 e Acórdão TCU 749/2010 – Plenário.	<b>0,00%</b>

**ANEXO II DA APOSTILA N. 02 AO CONTRATO N. 11/2018/TRE-RO**

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS DA EMPRESA E. R. P. DE OLIVEIRA COMÉRCIO DE INFORMÁTICA E SERVIÇO DE APOIO ADMINISTRATIVO LTDA - REPACTUAÇÃO CCT 2021**

REPACTUAÇÃO DE PREÇOS 2021 - ERP DE OLIVEIRA E CIA LTDA - CONTRATO 11/2018 - LIMPEZA CAPITAL			
PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO DO SERVENTE DE LIMPEZA SEM INSLUBRIDADE			
ANEXO VII-D da IN 05/2017 do MPDG			
DADOS GERAIS			
A	Data de apresentação da proposta		
B	Município/UF	Porto Velho	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021	
D	Tipo de serviço	Servente de Limpeza	
E	Unidade de medida	Metro Quadrado	
F	Quantidade a contratar	9	
G	Nº de meses de execução contratual	24	
ANEXO III-A - MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Unidade de medida - tipos e quantidades			
1	Tipo de serviço	Quantidade	
	Limpeza sem fornecimento de material - por metro quadrado	9	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.256,25	
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Trabalhador nas Empresas de Terceirização	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/21	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base	R\$ 1.256,25	



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

B	Adicional de Insalubridade			
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 1.256,25</b>	
<b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS</b>				
<b>Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias</b>				
<b>2.1</b>	<b>13º Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	13º salário	8,330 %	R\$ 104,65	
B	Adicional de Férias	2,777 %	R\$ 34,89	
<b>TOTAL</b>		<b>11,107 %</b>	<b>R\$ 139,54</b>	
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições</b>				
<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>%</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Valor</b>
A	INSS	20,00 %	R\$ 1.395,79	R\$ 279,16
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 1.395,79	R\$ 34,89
C	SAT	1,50%	R\$ 1.395,79	R\$ 20,94
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 1.395,79	R\$ 20,94
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 1.395,79	R\$ 13,96
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 1.395,79	R\$ 8,37
G	INCRA	0,20%	R\$ 1.395,79	R\$ 2,79
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.395,79	R\$ 111,66
<b>TOTAL</b>		<b>35,30 %</b>		<b>R\$ 492,71</b>
<b>Nota: A base de cálculo é a soma da remuneração + 13º + Férias (não entra as férias)</b>				
<b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>				

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

<b>2. 3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Transporte [(R\$ 4,05 x 2 x 26 dias) - (R\$ 1.256,25 x 6%)] - Cláusula 16 CCT 2021		R\$ 135,23	
B	Auxílio Alimentação (R\$ 440,00) - (R\$ 440 x 0,99%) - Cláusula 15 da CCT 2020.		R\$ 435,64	
C	Auxílio Creche (cláusula 17 da CCT 2020)		R\$ 4,00	
D	Seguro de vida (cláusula 18 da CCT 2020)		R\$ 4,55	
E	Auxílio ao Filho Excepcional (cláusula 19 da CCT 2020)		R\$ 11,93	
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 591,35</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>				
<b>2</b>	<b>Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		<b>Valor R\$</b>	
2. 1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 139,54	
2. 2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 492,71	
2. 3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 591,35	
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 1.223,60</b>	
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>				
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,000 %	R\$ -	0
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,000 %	R\$ -	0
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017 %	R\$ 0,21	
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,400 %	R\$ 5,03	0,4
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,106 %	R\$ 1,33	0,106
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o	3,999	R\$ 50,24	



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

	Aviso Prévio Trabalhado	%		
	<b>TOTAL</b>	<b>4,522 %</b>	<b>R\$</b>	<b>56,81</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>				
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>				
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Férias	8,330 %	R\$	104,65
B	Ausências Legais	0,820 %	R\$	10,30
C	Licença-Paternidade	0,020 %	R\$	0,25
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030 %	R\$	0,38
E	Afastamento Maternidade	0,610 %	R\$	7,66
F	Ausência por doença	0,222 %	R\$	2,79
	<b>TOTAL</b>	<b>10,032 %</b>	<b>R\$</b>	<b>126,03</b>
G	Incidência do submodulo 2.2 sobre o 4.1	3,540 %	R\$	44,47
	<b>TOTAL</b>	<b>13,572 %</b>	<b>R\$</b>	<b>170,50</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>				
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para repouso e alimentação			
	<b>TOTAL</b>			
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTOS DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>				
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		<b>Valor R\$</b>	

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

4.1	Ausências Legais	R\$	170,50	
4.2	Intrajornada			
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>170,50</b>	
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>				
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>		
A	Uniformes	R\$	28,73	
B	EP's	R\$	7,83	
C	Materias			
D	Equipamentos	R\$	34,00	
E	Outros(especificar)			
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>70,56</b>	
<b>VALOR TOTAL DO MODULO (1+2+3+4+5)</b>		<b>R\$</b>	<b>2.777,72</b>	
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>				
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Lucro e Tributo</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 55,55	
B	Lucro	2,55%	R\$ 72,25	
C	Tributos	8,65%		
	C.1 - Tributos Federais (especificar)			
	PIS	0,65%	R\$ 20,67	
	COFINS	3,00%	R\$ 95,42	
	C.2 - Tributos Estaduais			
	C.3 - Tributos Municipais			
	ISS	5,00%	R\$ 159,03	
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>402,92</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>				



# **TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.256,25	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.223,60	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 56,81	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 170,50	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 70,56	
<b>Subtotal (A + B + C + D+E)</b>		<b>R\$ 2.777,72</b>	
F	Módulo 6 - Custos indiretos, lucro e tributos	R\$ 402,92	
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.180,64</b>	R\$ 28.625,79

<b>REPACTUAÇÃO DE PREÇOS 2021 - ERP DE OLIVEIRA E CIA LTDA - CONTRATO 11/2018 - LIMPEZA CAPITAL</b>			
<b>PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO DO SERVENTE DE LIMPEZA COM INSALUBRIDADE</b>			
<b>ANEXO VII-D da IN 05/2017 do MPDG</b>			
<b>DADOS GERAIS</b>			
A	Data de apresentação da proposta		
B	Município/UF	<b>Porto Velho</b>	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	<b>2021</b>	
D	Tipo de serviço	<b>Servente de Limpeza</b>	
E	Unidade de medida	<b>Metro Quadrado</b>	
F	Quantidade a contratar	<b>6</b>	
G	Nº de meses de execução contratual	<b>24</b>	
<b>ANEXO III-A - MÃO-DE-OBRA</b>			
<b>MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL</b>			
<b>Unidade de medida - tipos e quantidades</b>			
1	Tipo de serviço	Quantidade	
	Limpeza sem fornecimento de material - por metro quadrado	<b>6</b>	

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.256,25		
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Trabalhador nas Empresas de Terceirização		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/21		
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)		
A	Salário Base	R\$ 1.256,25		
B	Adicional de Insalubridade - 40% salário mínimo nacional (R\$ 1.100,00)	R\$ 440,00		
TOTAL		R\$ 1.696,25		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)	
A	13º salário	8,330%	R\$ 141,30	
B	Adicional de Férias	2,777%	R\$ 47,10	
TOTAL		11,107%	R\$ 188,40	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Base de Cálculo	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 1.884,65	R\$ 376,93
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 1.884,65	R\$ 47,12
C	SAT	1,50%	R\$ 1.884,65	R\$ 28,27
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 1.884,65	R\$ 28,27
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 1.884,65	R\$ 18,85
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 1.884,65	R\$ 11,31
G	INCRA	0,20%	R\$ 1.884,65	R\$ 3,77

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

H	FGTS	8,00%	R\$	1.884,65	R\$ 150,77
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>			R\$ 665,29
<b>Nota: A base de cálculo é a soma da remuneração + 13º + Férias (não entra as férias)</b>					
<b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>					
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>			
A	Transporte [(R\$ 4,05 x 2 x 26 dias) - (R\$ 1.256,25 x 6%)] - Cláusula 17 CCT 2020	R\$	135,23		
B	Auxílio Alimentação (R\$ 440,00) - (R\$ 440 x 0,99%) - Cláusula 15 da CCT 2020.	R\$	435,64		
C	Auxílio Creche (cláusula 17 da CCT 2020)	R\$	4,00		
D	Seguro de vida (cláusula 18 da CCT 2020)	R\$	4,55		
E	Auxílio ao Filho Excepcional (cláusula 19 da CCT 2020)	R\$	11,93		
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>591,35</b>		
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>					
<b>2</b>	<b>Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor R\$</b>			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	188,40		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	665,29		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	591,35		
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>1.445,04</b>		
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>					
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,000%	R\$	-	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,000%	R\$	-	
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$	0,29	

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

D	Aviso Prévio Trabalhado	0,400%	R\$	6,79	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,106%	R\$	1,80	
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,999%	R\$	67,83	
<b>TOTAL</b>		<b>4,522%</b>	<b>R\$</b>	<b>76,71</b>	
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>					
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>					
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>		
A	Férias	8,330%	R\$	141,30	
B	Ausências Legais	0,820%	R\$	13,91	
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$	0,34	
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	R\$	0,51	
E	Afastamento Maternidade	0,610%	R\$	10,35	
F	Ausência por doença	0,222%	R\$	3,77	
	<b>TOTAL</b>	<b>10,032%</b>	<b>R\$</b>	<b>170,18</b>	
G	Incidência do submodulo 2.2 sobre o 4.1	3,540%	R\$	60,05	
<b>TOTAL</b>		<b>13,572%</b>	<b>R\$</b>	<b>230,23</b>	
<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>					
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>		
A	Intervalo para repouso e alimentação				
<b>TOTAL</b>					
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTOS DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>					
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor R\$</b>			
4.1	Ausências Legais	R\$	230,23		
4.2	Intra jornada				



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>230,23</b>	
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>				
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>		
A	Uniformes	R\$	28,73	
B	EP's	R\$	7,83	
C	Materias			
D	Equipamentos	R\$	34,00	
E	Outros(especificar)			
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>70,56</b>	
<b>VALOR TOTAL DO MODULO (1+2+3+4+5)</b>		<b>R\$</b>	<b>3.518,79</b>	
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b>				
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Lucro e Tributo</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	2,32%	R\$ 81,64	
B	Lucro	2,40%	R\$ 86,41	
C	Tributos	8,65%		
	C.1 - Tributos Federais (especificar)			
	PIS	0,65%	R\$ 26,23	
	COFINS	3,00%	R\$ 121,08	
	C.2 - Tributos Estaduais			
	C.3 - Tributos Municipais			
	ISS	5,00%	R\$ 201,80	
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>517,16</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>				
	<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.696,25	

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.445,04	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	76,71	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	230,23	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	70,56	
<b>Subtotal (A + B + C + D+E)</b>		<b>R\$</b>	<b>3.518,79</b>	
F	Módulo 6 - Custos indiretos, lucro e tributos	R\$	517,16	
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>4.035,95</b>	R\$ 24.215,72

<b>REPACTUAÇÃO DE PREÇOS 2021 - ERP DE OLIVEIRA E CIA LTDA - CONTRATO 11/2018 - LIMPEZA CAPITAL</b>				
<b>TABELA 18 - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO DO SUPERVISOR ADMINISTRATIVO</b>				
<b>ANEXO VII-D da IN 05/2017 do MPDG</b>				
<b>DADOS GERAIS</b>				
A	Data de apresentação da proposta			
B	Município/UF	<b>Porto Velho</b>		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	<b>2021</b>		
D	Tipo de serviço	<b>SUPERVISOR</b>		
E	Unidade de medida	<b>Metro Quadrado</b>		
F	Quantidade a contratar	<b>1</b>		
G	Nº de meses de execução contratual	<b>24</b>		
<b>ANEXO III-A - MÃO-DE-OBRA</b>				
<b>MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL</b>				
<b>Unidade de medida - tipos e quantidades</b>				
1	Tipo de serviço	Quantidade		
	Limpeza sem fornecimento de material - por metro quadrado	<b>1</b>		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra</b>				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	<b>4101-05</b>		

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

3	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.239,86		
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Trabalhador Empresas Terceirização	nas de	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/21		
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)		
A	Salário Base	R\$ 2.239,86		
B	Adicional de Insalubridade			
TOTAL		R\$ 2.239,86		
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)	
A	13º salário	8,330%	R\$ 186,58	
B	Adicional de Férias	2,777%	R\$ 62,20	
TOTAL		11,107 %	R\$ 248,78	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Base de Cálculo	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 2.488,64	R\$ 497,73
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 2.488,64	R\$ 62,22
C	SAT	1,50%	R\$ 2.488,64	R\$ 37,33
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 2.488,64	R\$ 37,33
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 2.488,64	R\$ 24,89
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 2.488,64	R\$ 14,93

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

G	INCRA	0,20%	R\$ 2.488,64	R\$ 4,98
H	FGTS	8,00%	R\$ 2.488,64	R\$ 199,09
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>		R\$ 878,50

**Nota: A base de cálculo é a soma da remuneração + 13º + Férias (não entra as férias)**

--	--	--	--	--

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Transporte [(R\$ 4,05 x 2 x 26 dias) - (R\$ 1.256,25 x 6%)] - Cláusula 17 CCT 2020	R\$ 76,21	
B	Auxílio Alimentação (R\$440,00) - (R\$440 x 0,99%) - Cláusula 15 da CCT 2020.	R\$ 435,64	
C	Auxílio Creche (cláusula 17 da CCT 2020)	R\$ 4,00	
D	Seguro de vida (cláusula 18 da CCT 2020)	R\$ 4,55	
E	Auxílio ao Filho Excepcional (cláusula 19 da CCT 2020)	R\$ 11,93	
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 532,33</b>	

--	--	--	--	--

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

<b>2</b>	<b>Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor R\$</b>	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 248,78	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 878,50	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 532,33	
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 1.659,61</b>	

--	--	--	--	--

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
----------	-------------------------------	----------	--------------------	--

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

A	Aviso Prévio Indenizado	0,000%	R\$ -	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,000%	R\$ -	
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$ 0,38	
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,400%	R\$ 8,96	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,106%	R\$ 2,37	
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,999%	R\$ 89,57	
<b>TOTAL</b>		<b>4,522%</b>	<b>R\$ 101,28</b>	
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>				
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>				
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Férias	8,330%	R\$ 186,58	
B	Ausências Legais	0,820%	R\$ 18,37	
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 0,45	
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	R\$ 0,67	
E	Afastamento Maternidade	0,610%	R\$ 13,66	
F	Ausência por doença	0,222%	R\$ 4,97	
	<b>TOTAL</b>	<b>10,032 %</b>	<b>R\$ 224,70</b>	
G	Incidência do submodulo 2.2 sobre o 4.1	3,540%	R\$ 79,29	
<b>TOTAL</b>		<b>13,572 %</b>	<b>R\$ 303,99</b>	

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso e alimentação			
TOTAL				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTOS DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor R\$		
4.1	Ausências Legais	R\$ 303,99		
4.2	Intra jornada			
TOTAL		R\$ 303,99		
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)		
A	Uniformes	R\$ 28,50		
B	EP's	R\$ -		
C	Materias	R\$ -		
D	Equipamentos	R\$ -		
E	Outros(especificar)			
TOTAL		R\$ 28,50		
VALOR TOTAL DO MODULO (1+2+3+4+5)		R\$ 4.333,24		
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS				
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributo	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,08%	R\$ 90,13	

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

<b>B</b>	<b>Lucro</b>	<b>2,65%</b>	R\$ 117,22	
<b>C</b>	<b>Tributos</b>	<b>8,65%</b>		
	C.1 - Tributos Federais (especificar)			
	PIS	0,65%	R\$ 32,31	
	COFINS	3,00%	R\$ 149,12	
	C.2 - Tributos Estaduais			
	C.3 - Tributos Municipais			
	ISS	5,00%	R\$ 248,53	57812,06
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 637,31</b>		
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>				
	<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.239,86		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.659,61		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,28		
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 303,99		
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 28,50		
<b>Subtotal (A + B + C + D+E)</b>		<b>R\$ 4.333,24</b>		
F	Módulo 6 - Custos indiretos, lucro e tributos	R\$ 637,31		
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 4.970,55</b>	R\$	4.970,55

---



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade  
Coordenadoria de Material e Patrimônio  
Seção de Contratos



Documento assinado eletronicamente por **Marcos Alaor Diniz Grangeia, Presidente**, em 03/08/2021, às 17:10, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **LIA MARIA ARAÚJO LOPES, Diretora Geral**, em 03/08/2021, às 20:28, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://www.tre-ro.jus.br/servicos-judiciais/verificacao> informando o código verificador **0719543** e o código CRC **CB398B0B**.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA  
AV. PRESIDENTE DUTRA, 1889 - Bairro BAIXA DA UNIÃO - CEP 76805901 - Porto Velho - RO -  
[www.tre-ro.jus.br](http://www.tre-ro.jus.br)

**INFORMAÇÃO Nº 76/2021 - PRES/DG/SAOFC/COSEG/SEAP**

De: SEAP

Para: GABSAOFC/SAOFC

Assunto: Repactuação do ano de 2021 do Contrato 11/2018 – Prestação de serviço de limpeza, conservação e higienização em edificações, sem fornecimento de material, nos prédios da Justiça Eleitoral na cidade de Porto Velho, firmado com a empresa E R P de Oliveira & Cia Ltda (0304616).

Senhor Secretário,

Por meio da CT Nº 19/2021 (evento [0701022](#)), enviada a este Tribunal via e-mail (evento [0701014](#)), a empresa ERP de Oliveira Ltda requereu repactuação de preços do contrato em epígrafe, tendo em vista o advento, a partir de 01/01/2021, da Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2021 (registrada no Ministério do Trabalho e Emprego





**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

em 28/04/2021), apresentando planilhas de custos com os cálculos da repactuação pretendida ([0701029](#)) e cópia da citada convenção coletiva ([0701027](#)).

Após análise das planilhas de custos apresentadas pela ERP constatou-se inconsistências nos valores apresentados, pois os cálculos foram feitos com base em planilhas não atualizadas pela prorrogação contratual ocorrida em 10/07/2020 (Termo Aditivo 02 - evento [0548569](#)). Por meio do e-mail de evento [0711192](#) apontou-se à empresa as divergências encontradas bem como as planilhas com valores corretos calculados pela SEAP (evento [0711193](#)). Em 28/06/2021 a contratada enviou e-mail se manifestando de acordo com os cálculos apresentados pela SEAP nas planilhas de evento [0711193](#).

Pois bem. A convenção coletiva de 2021, para efeito da repactuação solicitada, altera:

1. os salários de servente de limpeza de R\$ 1.196,43 para R\$ 1.256,25 e do Supervisor/Encarregado de R\$ 2.133,20 para R\$ 2.239,86, conforme cláusula terceira;
2. o auxílio alimentação de R\$ 400,00 para R\$ 440,00, conforme cláusula décima quinta;

Além disso, CCT 2021 manteve o pagamento de adicional de insalubridade a todos os trabalhadores que realizem higienização de instalações sanitárias e limpeza de áreas hospitalares, no grau máximo de 40% (quarenta por cento) , cláusula décima segunda, aplicado sobre o salário mínimo nacional (R\$ 1.100,00). No aludido contrato, enquadram-se nessa situação um contingente de 6 serventes de limpeza.

A alteração nos demais itens que compõem a planilha de custos e formação de preços é decorrente da aplicação de percentuais relativos a encargos sociais e carga tributária sobre a remuneração ou sobre a soma destes com insumos, despesas administrativas, lucro.

Com a repactuação de 2021 o valor mensal da prestação dos serviços contratados passará dos atuais R\$ 52.452,77 (cinquenta e dois mil, quatrocentos e cinquenta e dois reais e setenta e sete centavos) para R\$ 55.486,00 (cinquenta e cinco mil, quatrocentos e oitenta e seis

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

reais). Assim, o novo valor provocará um aumento na ordem de 5,47% (cinco vírgula quarenta e sete por cento) - percentual arredondado - no valor mensal dos serviços contratados.

Os quadros a seguir demonstram as alterações nos valores homem/mês, que tiveram como consequência alterações nos preços dos metros quadrados de cada tipo de área, conforme Planilhas de Custos e Formação de Preços constantes do evento [0711192](#):

Mão de Obra/Quantidades	VALOR ATUAL HOMEM/MÊS	VALOR C/ REPACTUAÇÃO 2020
Servente de Limpeza com insalubridade	R\$ 3.821,62	R\$ 4.035,95
Servente de Limpeza sem insalubridade	R\$ 3.009,13	R\$ 3.180,64
Supervisor	R\$ 4.711,48	R\$ 4.970,55

	TOTAL m <sup>2</sup>	Valor Atual do m <sup>2</sup>	VALOR MENSAL ATUAL	Valor do m <sup>2</sup> c/ repactuação 2021	VALOR MENSAL C/ REPACTUAÇÃO 2021
ÁREAS INTERNAS	6.985,05	R\$ 4,53	R\$ 31.609,32	R\$ 4,78	R\$ 33.402,86
ÁREAS EXTERNAS	9.674,81	R\$ 1,74	R\$ 16.806,68	R\$ 1,84	R\$ 17.820,85
ESQUADRIAS EXTERNAS	1.599,78	R\$ 1,51	R\$ 2.419,02	R\$ 1,60	R\$ 2.554,99
FACHADAS ENVIDRAÇADAS	72,00	R\$ 0,31	R\$ 22,32	R\$ 0,33	R\$ 23,76
ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMELHADAS	157,34	R\$ 10,14	R\$ 1.595,43	R\$ 10,70	R\$ 1.683,54
TOTAL			R\$ 52.452,77		R\$ 55.486,00



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Como consequência, com a repactuação de 2021 o valor do contrato deve sofrer atualização de 4,40% (quatro vírgula quarenta por cento), conforme demonstrativo a seguir:

		VALOR ATUAL DO CONTRATO
VALOR DOS SERVIÇOS		R\$ 1.244.402,57
VALOR ESTIMADO DE HORAS EXTRAS ANO ELEITORAL		R\$ 18.000,00
VALOR TOTAL DO CONTRATO		R\$ 1.262.402,57
Valor atual mensal dos serviços	Meses faltantes p/ execução em 01/01/2021	Valor do saldo atual do Contrato
R\$ 52.452,77	18 meses e 9 dias	R\$ 959.885,69
Estimativa de Horas Extras:		R\$ 18.000,00
VALOR		R\$ 977.885,69
PARA 2021	Meses faltantes p/ execução em 01/01/2021	Valor atualizado do saldo do Contrato
R\$ 55.486,00	18 meses e 9 dias	R\$ 1.015.393,80
Estimativa de Horas Extras:		R\$ 18.000,00
VALOR		R\$ 1.033.393,80
VALOR DA REPACTUAÇÃO		R\$ 55.508,11
PERCENTUAL DE ATUALIZAÇÃO DO VALOR DO CONTRATO:		4,40%
VALOR ATUALIZADO DO CONTRATO COM REPACTUAÇÃO DE 2020		R\$ 1.317.910,68

Como a repactuação pleiteada é retroativa a 01/01/2021, haja vista a convenção coletiva estabelecer tal dia como data base da categoria, haverá uma diferença a pagar relativa ao período de janeiro/2021 até o mês em que esta for formalizada. A partir do mês seguinte, a contratada já emitirá Nota Fiscal com o valor mensal repactuado.

Não haverá necessidade de reforço da Nota de Empenho 2021NE000052.



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Respeitosamente,



Documento assinado eletronicamente por **JAIDÊ RABELO**

**BENTO, Chefe de Seção**, em 02/07/2021, às 18:26, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://www.tre-ro.jus.br/servicos-judiciais/verificacao> informando o código verificador **0711208** e o código CRC **F17B52FC**.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

AV. PRESIDENTE DUTRA, 1889 - Bairro BAIXA DA UNIÃO - CEP 76805901 - Porto Velho - RO -

[www.tre-ro.jus.br](http://www.tre-ro.jus.br)

PROCESSO: 0000010-55.2018.6.22.8000

INTERESSADO: SEÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO PREDIAL

ASSUNTO: **Pedido de Repactuação - CCT 2021– Contrato nº 11/2018 – Contratada: E R P de Oliveira & Cia LTDA**

**PARECER JURÍDICO Nº 93 / 2021 - PRES/DG/AJDG**

## **I – DO RELATÓRIO**

**01.** Trata-se de processo administrativo no qual, após regular processo licitatório, operou-se a contratação da empresa **E R P de Oliveira & Cia Ltda.** para a prestação de serviços de limpeza, conservação e higienização em edificações, sem fornecimento de material de limpeza, nos prédios da justiça Eleitoral em Porto Velho-RO, pelo prazo inicial de 24 (vinte e quatro) meses, contados a partir de 09/07/2018, nos termos registrados no Contrato Administrativo n. 11/2018 ([0304616](#)), o qual se encontra em plena vigência.

**02.** A empresa contratada encaminha a Seção de Administração Predial (SEAP), unidade gestora da contratação, carta



## **TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

([0701022](#)) solicitando a repactuação de preços conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2021, da SEAC-RO/SINTELPES, em vigor desde 28/04/2021, com impacto no contrato nº 11/2018. Para tanto apresentou Planilhas de Custos Repactuadas ([0701029](#)) e a Convenção Coletiva de Trabalho 2020 – RO000072/2021 ([0701027](#)).

**03.** A chefe da SEAP comunica nos autos pela INFORMAÇÃO Nº 76/2021 - PRES/DG/SAOFC/COSEG/SEAP ([0711208](#)), que após analisar as planilhas de custos apresentadas pela empresa contratada ([0701029](#)), verificou inconsistências nos seus cálculos e enviou e-mail a empresa ([0711192](#)) apresentando planilha corrigida ([0711193](#)). Em resposta, a empresa manifestou aquiescência com os novos valores e planilhas apresentadas, conforme consta no e-mail ([0711207](#)).

**04.** Ademais, noticiou a unidade SEAP que com a repactuação pretendida - em razão da alteração dos salários e do benefício de auxílio alimentação, previstos nas cláusulas terceira e décima quinta da CCT citada, bem como da manutenção do pagamento de adicional de insalubridade de 40% a todos os trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias e limpeza de áreas hospitalares, previsto na cláusula décima segunda do mesmo normativo - o valor mensal da prestação dos serviços contratados passará dos atuais R\$ 52.452,77 para R\$ 55.486,00, acarretando um aumento de **5,47% (cinco vírgula quarenta e sete por cento)** - percentual arredondado - no valor mensal dos serviços contratados., e, conseqüentemente, o valor da contratação deverá sofrer uma **atualização de 4,40% (quatro vírgula quarenta por cento)**. Registrou ainda a unidade a desnecessidade de reforço no empenho 2021NE000052 para o pagamento da diferença a ser faturada pela contratada, oriunda da retroatividade da CCT/2021.

**05.** Mediante o Despacho nº 1086/2021 – PRES/DG/SAOFC/GABSAOFC ([0711371](#)), o Secretário da SAOFC encaminhou os autos à SECONT para elaboração da minuta de apostilamento, após, à esta Assessoria Jurídica para análise e emissão de parecer jurídico.

**06.** Por consequência, a SECONT juntou aos autos a minuta de Apostila contratual n. 02 ao Contrato nº 11/2018 ([0712610](#)).

**07.** Por fim, vieram os autos a esta Assessoria Jurídica para análise quanto à possibilidade jurídica da repactuação e aprovação da minuta citada ([0712611](#)). **É o necessário relato.**



## **TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

## **II – DA ANÁLISE JURÍDICA DA REPACTUAÇÃO**

**08.** Várias são as orientações da Corte de Contas Nacional a respeito das repactuações de contratos de prestação de serviços contínuos por via dos Acórdãos TCU nº 474/2005-Plenário e nº 1563/2004-Plenário.

**09.** Veja-se, ainda, o art. 55 da IN SLTI/MPOG n. 05/17:

Art. 55 - O interregno mínimo de um ano para a primeira repactuação será contado a partir:

I - da data limite para apresentação das propostas constante do ato convocatório, em relação aos custos com a execução do serviço decorrentes do mercado, tais como o custo dos materiais e equipamentos necessários à execução do serviço; ou

II - da data do Acordo, Convenção, Dissídio Coletivo de Trabalho ou equivalente vigente à época da apresentação da proposta quando a variação dos custos for decorrente da mão de obra e estiver vinculada às datas-bases destes instrumentos.

**10.** Assim, pela análise técnica da gestão contratual, inclusive com relação aos cálculos, parece aplicável a regra da repactuação registrada no **Contrato Administrativo nº 11/2018**, o qual previu expressamente as situações de repactuação do ajuste nas hipóteses de majoração dos valores de mão de obra – como, ademais, de outros componentes de custo do contrato, a exemplo dos insumos, conforme registro na sua **cláusula décima sexta** ([0304616](#)).

**11.** Dessa forma, tratando-se de requerimento de repactuação fundado em majoração decorrente de elevação dos custos de mão de obra e auxílio alimentação, em razão de CCT efetivamente demonstrada na solicitação de repactuação ([0701014](#), [0701022](#) e [0711207](#)) e na análise da unidade gestora da contratação ([0711192](#), [0711193](#) e [0711208](#)), situação prevista expressamente pelo **art. 12 do Decreto Federal nº 9.507/18**, pelo **Acórdão Plenário TCU 1.563/04** e pelo **art. 54 da IN SLTI/MPOG nº 005/17**, esta Assessoria Jurídica entende que estão presentes os requisitos para o deferimento da repactuação pleiteada, ademais lastreados por cláusula contratual.

**12.** Deferida a repactuação aqui analisada, entendemos que se devem majorar os valores contratados desde **01/01/2021**, para os postos de trabalho constantes do contrato originário. Isso porque o pedido fundamenta-se na CCT 2021/2021 da categoria com plena vigência a partir de mencionada data até 31/12/2021, conforme sua Cláusula 1ª ([0701027](#)). Nesse compasso, os períodos estão albergados pela regra permissiva do **art. 58, III, da IN MPOG/SLTI nº 005/17**, disposição analogicamente integrante do contrato celebrado pelas partes, *in verbis*:





## **TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Art. 58 - Os novos valores contratuais decorrentes das repactuações terão suas vigências iniciadas da seguinte forma:

I - a partir da ocorrência do fato gerador que deu causa à repactuação, como regra geral;

II - em data futura, desde que acordada entre as partes, sem prejuízo da contagem de periodicidade e para concessão das próximas repactuações futuras; ou

III - em data anterior à ocorrência do fato gerador, exclusivamente quando a repactuação envolver revisão do custo de mão de obra em que o próprio fato gerador, na forma de Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho, contemplar data de vigência retroativa, podendo esta ser considerada para efeito de compensação do pagamento devido, assim como para a contagem da anualidade em repactuações futuras.

**13. *In casu*, para os serviços prestados até a presente data a Administração apenas arcará financeiramente com a diferença entre os valores já pagos à contratada e aqueles objeto desta repactuação, na forma prevista no parágrafo único do art. 58, da IN MPOG/SLTI nº 005/17, *verbis*:**

**Parágrafo único.** Os efeitos financeiros da repactuação deverão ocorrer exclusivamente para os itens que a motivaram, e apenas em relação à diferença porventura existente. (sem grifo no original)

### **III – DA ATUALIZAÇÃO DA GARANTIA**

**14.** Ressalte-se que o Contrato n. 11/2018 ([0304616](#)) estabeleceu a obrigação de a Contratada oferecer garantia contratual, nos seguintes termos, *in verbis*:

**CLÁUSULA OITAVA** – Para assegurar a plena execução do contrato, com fundamento nos termos do art. 56, § 1º, da Lei n. 8.666/93, a futura Contratada obriga-se a apresentar GARANTIA, na modalidade de caução em dinheiro, seguro garantia ou fiança, no valor correspondente a **5% (cinco por cento) do valor do Contrato**, a qual deverá ter prazo de validade de 03 (três) meses após o término do período de execução contratual, devendo ser observados os seguintes requisitos:

(...)

d) a garantia deverá ser renovada a cada prorrogação contratual e complementada a cada repactuação e reequilíbrio econômico-financeiro ou acréscimo quantitativo do contrato.

(...)

**15.** A Coordenadoria de Controle Interno e Auditoria do TRE/RO, após análise da viabilidade de Termo Aditivo com o objeto de prorrogação contratual – **Parecer CCIA N. 59/2011**, concluiu que: a garantia deverá ser igualmente complementada, para fins de adequação as



## **TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

novas datas do termo final do prazo de execução e vigência do contrato originário, devendo ser comprovada no bojo dos autos.

**16.** A Corte de Contas orienta no sentido de que: “**Se o objeto for acrescido ou suprido, a garantia deve ser atualizada em igual proporção**” (Manual de Licitações e Contratos 4<sup>a</sup> Edição, revista, atualizada e ampliada, página 739). Diz ainda as deliberações do TCU:

O agente público que deixa de exigir da contratada a prestação das garantias contratuais, conforme previsto no art. 56 da Lei n. 8.666/1993, responde pelos prejuízos decorrentes de sua omissão, bem como às penas previstas nos arts. 57 e 58 da Lei n. 8.443/92. **Acórdão 859/2006 Plenário (Sumário)** (Grifou-se)

Mantenha atenta observação acerca da validade das garantias contratuais fornecidas pelos contratados, resguardando o direito da Administração caso necessite utilizá-las, em obediência ao art. 55, VI c/c art. 66, caput, da Lei n.8.666/1993. **Acórdão 265/2010 Plenário.** (Grifou-se)

Exija, como condição necessária a assinatura de contratos e termos de aditamento, de comprovação de que tenham sido prestadas as garantias previstas no instrumento convocatório, na forma do art. 56 da Lei n. 8.666/1993. **Acórdão 1573/2008 Plenário.** (Grifou-se)

**17.** Nessa linha, deverá a contrata ser **notificada** para apresentar complementação e renovação da garantia no valor de **5% (cinco por cento)** do novo patamar financeiro do contrato, dimensionada para a cobertura das obrigações, em cumprimento à obrigação imposta pela **cláusula oitava** do ajuste, conforme já sistematizado no item VI da minuta constante do evento [0712610](#).

## **IV - ANÁLISE DA MINUTA DE APOSTILAMENTO**

**18. Pois bem,** juntou-se aos autos a minuta de Apostila n. 2 ([0712610](#)), a qual, sob o aspecto formal, encontra-se em conformidade com as regras da Lei nº 8.666/93, atendendo aos princípios e diretrizes que norteiam a sua aplicação, não havendo reparos a fazer nessa seara.

**19.** Destarte, a minuta de Apostila n. 2 ao Contrato nº 11/2018 está apta, portanto, a produzir todos os efeitos jurídicos pretendidos pela Administração.

## **V – DA CONCLUSÃO**





## **TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

**20.** Pelo exposto, com escopo nos elementos existentes nos autos, principalmente na informação da unidade gestora do contratação, na linha dos fundamentos fáticos e jurídicos descritos neste parecer e, diante da comprovação da existência de recursos orçamentários para suporte da despesa no exercício corrente, esta Assessoria Jurídica opina:

a) pelo **deferimento da repactuação** nos exatos termos demonstrados na informação da unidade gestora ([0711208](#)) e planilha de cálculos ([0711193](#)), de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2021 ([0701027](#)), com fundamento no **art. 12 do Decreto Federal nº 9.507/18, pelo Acórdão TCU nº 1.563/2004 - Plenário e pelo art. 54 da IN SLTI/MPOG nº 005/17**, ademais, reprise-se, com expressa previsão na **cláusula vigésima quarta** do referido contrato;

b) pela consequente **atualização dos valores do Contrato nº 11/2018**, nos termos da **Informação n. 76/2021 - PRES/DG/SAOFC/COSEG/SEAP** ([0711208](#)) e planilha de cálculos ([0711193](#)); e

c) pela observância da seguinte orientação: como a repactuação pleiteada é retroativa 01/01/2021 e, considerando que a contratada já está pagando a mão de obra vinculada ao contrato, os salários e benefícios conforme reajustado pela Convenção Coletiva de 2021/2021, desde **01/01/2021, a Administração apenas arcará financeiramente com a diferença entre os valores já pagos à contratada e aqueles objeto desta repactuação**, na forma prevista no contrato, nos termos do parágrafo único do artigo 58, da IN MPOG/SLTI nº 005/17.

**21.** Ademais, para cumprimento do **art. 38, parágrafo único, da Lei nº 8.666/93**, esta Assessoria Jurídica **APROVA** os termos da minuta juntada ([0712610](#)), estando o instrumento apto a produzir os efeitos desejados.

**22.** Enfatize-se a necessária atualização da **garantia contratual**, já sistematizada no item IV da minuta de Apostila n. 2, com previsão na **cláusula oitava, letra “d”**, do Contrato nº 11/2018.

**23.** Por derradeiro, cumpre salientar que a presente manifestação toma por base, exclusivamente, os elementos que constam, até a presente data, nos autos do processo administrativo em epígrafe. Destarte, à luz da Resolução TRE-RO nº 06/2015 (Regimento Interno do Corpo Administrativo), incumbe a esta unidade jurídica prestar consultoria sob o prisma estritamente jurídico, não lhe competindo adentrar à conveniência e à oportunidade dos atos praticados no âmbito deste Tribunal, nem analisar aspectos de natureza eminentemente técnico-administrativa.



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade  
Coordenadoria de Material e Patrimônio  
Seção de Contratos

À consideração da unidade competente.



Documento assinado eletronicamente por **MARISA LEONARDO DE ARAÚJO LIMA DA SILVA, Assessor Jurídico da Diretoria Geral**, em 09/07/2021, às 16:34, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://www.tre-ro.jus.br/servicos-judiciais/verificacao> informando o código verificador **0713850** e o código CRC **DF87316A**.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA  
AV. PRESIDENTE DUTRA, 1889 - Bairro BAIXA DA UNIÃO - CEP 76805901 - Porto Velho - RO -  
[www.tre-ro.jus.br](http://www.tre-ro.jus.br)

PROCESSO: 0000010-55.2018.6.22.8000

INTERESSADO: SEÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO PREDIAL

ASSUNTO: Repactuação contratual.

**DECISÃO Nº 163 / 2021 - PRES/GABPRES**

Trata-se de pedido de repactuação de preços, em vigor desde 1º/01/2021, referente ao Contrato Administrativo nº 11/2018 (evento [0304616](#)), firmado com a empresa E R P de Oliveira & Cia. Ltda., tendo por objeto a prestação de serviços de limpeza, conservação e higienização em edificações, sem fornecimento de material de limpeza, nos prédios da Justiça Eleitoral em Porto Velho.

O interesse na repactuação foi registrado nos autos por meio de carta enviada pela contratada à Seção de Administração Predial (SEAP), unidade gestora da contratação (evento [0701022](#)), na qual foram anexadas a



## **TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Convenção Coletiva de Trabalho 2021 – RO000072/2021 e a Planilha de Custos Repactuadas (eventos [0701027](#) e [0701029](#)).

A Seção de Administração Predial - SEAP, mediante a Informação 76 (evento [0711208](#)), aduz que, após análise das planilhas de custos apresentadas pela ERP constatou inconsistências nos valores apresentados, pois os cálculos foram feitos com base em planilhas não atualizadas pela prorrogação contratual ocorrida em 10/07/2020 (Termo Aditivo 02 - evento [0548569](#)). Por meio do e-mail de evento [0711192](#) apontou à empresa as divergências encontradas, bem como as planilhas com valores corretos (evento [0711193](#)). Em 28/06/2021 a contratada enviou e-mail manifestando-se de acordo com os cálculos apresentados pela SEAP.

Submetido o caso à análise da Assessoria Jurídica da Diretoria-Geral (AJDG), foi emitido Parecer Jurídico (evento [0713850](#)), ocasião em que aquela unidade consultiva opinou pela possibilidade jurídica da repactuação requerida, no percentual de **5,47% (cinco vírgula quarenta e sete por cento)** - percentual arredondado - no valor mensal dos serviços contratados, e, conseqüentemente, da **atualização de 4,40% (quatro vírgula quarenta por cento)** no valor da contratação. Registrou, ainda, a AJDG a desnecessidade de reforço no empenho 2021NE000052 para o pagamento da diferença a ser faturada pela contratada, oriunda da retroatividade da CCT/2021. Ao final, **aprovou** os termos da **minuta da Apostila n. 02 carreada aos autos** (evento [0712610](#)), para cumprimento do artigo 38, parágrafo único, da Lei nº 8.666/93.

Tanto a SAOFC (evento [0714000](#)) quanto a Diretoria-Geral (evento [0716111](#)), igualmente concluíram pela possibilidade jurídica do deferimento da repactuação pleiteada, manifestando-se a DG:

**1. Pelo deferimento da repactuação** nos exatos termos demonstrados na Informação nº 76/2021 - PRES/DG/SAOFC/COSEG/SEAP (evento [0711208](#)) e planilhas de cálculos (eventos [0701029](#) e [0711193](#)), de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho 2021 – RO000072/2021 ([0701027](#)), com fundamento no *caput* do art. 12 do Decreto Federal nº 9.507/18, Acórdão TCU nº 1.563/2004 - Plenário e art. 54 da IN SLTI/MPOG



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

nº 005/17, com expressa previsão na **Cláusula Vigésima Quarta** do referido contrato;

**2. Pela atualização dos valores do Contrato nº 011/2018** (evento [0304616](#)), fixando seu novo valor em **R\$ 1.317.910,68** (um milhão, trezentos e dezessete mil novecentos e dez reais e sessenta e oito centavos), devido ao impacto de **4,40%** (quatro vírgula quarenta por cento), nos termos do quadro demonstrativo constante da Informação n. 76/SEAP (evento [0711208](#)) e planilhas de cálculos da repactuação (evento [0711193](#));

**3. Pela complementação da garantia no valor de R\$ 2.775,40** (dois mil setecentos e setenta e cinco reais e quarenta centavos), correspondente a 5% (cinco por cento), sistematizada no item VI da Apostila 02 (evento [0712610](#)), com previsão na Cláusula Oitava do Contrato nº. 011/2018 (evento [0304616](#));

**4. Pela desnecessidade** de reforço Nota de Empenho 2021NE000052 (evento [0711208](#)); e

**5. Pelo pagamento apenas da diferença entre os valores já pagos à Contratada e aqueles objeto da repactuação,** na forma prevista no contrato, nos termos do parágrafo único do artigo 58 da IN MPOG/SLTI nº 005/17, uma vez que a repactuação pleiteada é retroativa a **1º/01/2021**.

Cuida-se, nesta oportunidade, da repactuação de preços do Contrato nº 11/2018 (evento [0304616](#)), em decorrência da Convenção Coletiva de Trabalho 2021 (CCT/2021), da SEAC-RO/SINTELPES, retroativa a 1º/01/2021, data base da categoria, nos termos da Informação 76 da Seção de Administração Predial (SEAP), unidade gestora do contrato (evento [0711208](#)).

O contrato em apreço teve sua vigência inicial fixada pelo prazo de 24 (vinte e quatro) meses, contados a partir de 09/07/2018, tendo sido esta prorrogada por mais 24 (vinte e quatro) meses, a contar de 10/07/2020 até 09/07/2022, conforme Subcláusula Segunda do Termo Aditivo nº 02 (evento [0548569](#)).



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Vejamos as bases salariais definidas na CCT/2021:

<b>ALTERAÇÕES APROVADAS</b>	<b>ADICIONAL DE INSALUBRIDADE SITUAÇÃO MANTIDA</b>
<p><b>1.</b> os salários de servente de limpeza de R\$ 1.196,43 para R\$ 1.256,25 e do Supervisor/Encarregado de R\$ 2.133,20 para R\$ 2.239,86, conforme cláusula terceira;</p> <p><b>2.</b> o auxílio alimentação de R\$ 400,00 para R\$ 440,00, conforme cláusula décima quinta.</p>	<p>- Permanece o pagamento de adicional de insalubridade a todos os trabalhadores que realizem higienização de instalações sanitárias e limpeza de áreas hospitalares, no grau máximo de 40% (quarenta por cento) , cláusula décima segunda, aplicado sobre o salário mínimo nacional (R\$ 1.100,00).</p> <p><b>Observação:</b> No aludido contrato, enquadram-se nessa situação um contingente de 6 serventes de limpeza.</p>

Ressalta a Seção de Administração Predial que a alteração nos demais itens que compõem a planilha de custos e formação de preços do contrato é decorrente da aplicação de percentuais relativos a encargos sociais e carga tributária sobre a remuneração ou sobre a soma destes com insumos, despesas administrativas e lucro e apresenta comparativos de valores.

Também anota a SEAP que em decorrência dessa repactuação haverá uma atualização de 4,40% (quatro vírgula quarenta por cento) no valor da contratação, conforme demonstrativo a seguir:

		<b>VALOR ATUAL DO CONTRATO</b>
<b>VALOR DOS SERVIÇOS</b>		<b>R\$ 1.244.402,57</b>
<b>VALOR ESTIMADO DE HORAS EXTRAS ANO ELEITORAL</b>		<b>R\$ 18.000,00</b>
<b>VALOR TOTAL DO CONTRATO</b>		<b>R\$ 1.262.402,57</b>
<b>Valor atual mensal dos</b>	<b>Meses faltantes p/ execução em</b>	<b>Valor do saldo atual do Contrato</b>

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

serviços	01/01/2021	
R\$ 52.452,77	18 meses e 9 dias	R\$ 959.885,69
Estimativa de Horas Extras:		R\$ 18.000,00
VALOR		R\$ 977.885,69
PARA 2021	Meses faltantes p/ execução em 01/01/2021	Valor atualizado do saldo do Contrato
R\$ 55.486,00	18 meses e 9 dias	R\$ 1.015.393,80
Estimativa de Horas Extras:		R\$ 18.000,00
VALOR		R\$ 1.033.393,80
VALOR DA REPACTUAÇÃO		R\$ 55.508,11
PERCENTUAL DE ATUALIZAÇÃO DO VALOR DO CONTRATO:		4,40%
VALOR ATUALIZADO DO CONTRATO COM REPACTUAÇÃO DE 2020		R\$ 1.317.910,68

Em suma, com este ajuste contratual o **valor mensal da prestação dos serviços** contratados passará dos atuais R\$ 52.452,77 para R\$ 55.486,00, acarretando um **aumento de 5,47% (cinco vírgula quarenta e sete por cento)** - percentual arredondado - no valor mensal dos serviços contratados. Consequentemente, o **valor da contratação** deverá sofrer uma **atualização de 4,40% (quatro vírgula quarenta por cento)**, passando o valor atualizado do saldo do contrato, incluindo o valor estimado para horas extras em ano eleitoral, computados neste saldo os meses faltantes para execução em 1º/01/2021, que totalizam 18 meses e 9 dias, de R\$ 1.033.393,80 (um milhão, trinta e três mil, trezentos e noventa e três reais e oitenta centavos) para R\$ 1.317.910,68 (um milhão, trezentos e dezessete mil, novecentos e dez reais e sessenta e oito centavos).

Ainda de acordo com a unidade gestora do contrato:

1. como a repactuação pleiteada é retroativa a 1º/01/2021, haja vista ser esta a data base da categoria fixada em convenção coletiva de trabalho, haverá uma diferença a





## **TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

pagar relativa ao período de janeiro/2021 até o mês em que esta for formalizada; e

2. não haverá necessidade de reforço da Nota de Empenho 2021NE000052.

A possibilidade jurídica desta repactuação já está devidamente analisada pela Assessoria Jurídica da Diretoria-Geral (AJDG) no evento [0713850](#), na qual também fora aprovada a minuta de Apostila ao Contrato (evento [0712610](#)), em cumprimento ao disposto no art. 38, parágrafo único, da Lei nº 8.666/93, e as manifestações da Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade (SAOFC) e da Diretoria-Geral (DG), encartadas nos eventos [0714000](#) e [0716111](#), dispensando maiores digressões por parte desta Presidência.

Assim, diante das informações coligidas aos autos, e em especial nas constantes do Parecer Jurídico da AJDG (evento 0713850) e nas Manifestações SAOFC e da DG, que passam a integrar esta decisão:

1. **defiro a repactuação** nos exatos termos demonstrados na Informação nº 76/2021 - PRES/DG/SAOFC/COSEG/SEAP (evento [0711208](#)) e planilhas de cálculos (eventos [0701029](#) e [0711193](#)), de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho 2021 – RO000072/2021 (evento [0701027](#)), com fundamento no *caput* do art. 12 do Decreto Federal nº 9.507/18, Acórdão TCU nº 1.563/2004 - Plenário e art. 54 da IN SLTI/MPOG nº 005/17, com expressa previsão na **Cláusula Vigésima Quarta** do referido contrato;

2. **Pela atualização dos valores do Contrato nº 011/2018** (evento [0304316](#)), fixando seu novo valor em **R\$ 1.317.910,68** (um milhão, trezentos e dezessete mil, novecentos e dez reais e sessenta e oito centavos), devido ao impacto de **4,40%** (quatro vírgula quarenta por cento), nos termos do quadro demonstrativo constante da Informação n. 76/SEAP (evento [0711228](#)) e planilhas de cálculos da repactuação (evento [0711193](#));

3. **determino a complementação da garantia no valor de R\$ 2.775,40** (dois mil setecentos e setenta e cinco reais e



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

quarenta centavos), correspondente a 5% (cinco por cento), sistematizada no item VI da minuta de Apostila 02 (evento [0712610](#)), com previsão na Cláusula Oitava do Contrato nº. 011/2018 (evento [0304616](#));

4. **dispenso o reforço** da Nota de Empenho 2021NE000052 (evento [0711208](#)); e

5. **determino o pagamento apenas da diferença entre os valores já pagos à Contratada e aqueles objeto da repactuação**, na forma prevista no contrato, nos termos do parágrafo único do artigo 58 da IN MPOG/SLTI nº 005/17, uma vez que a repactuação pleiteada é retroativa a **1º/01/2021**.

À DG e à SAOFC para conhecimento e adoção das providências decorrentes desta Decisão.

Cumpra-se.

Porto Velho, 26 de julho de 2021.

**Desembargador Marcos Alaor Diniz Grangeia**

Presidente

---





**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade  
Coordenadoria de Material e Patrimônio  
Seção de Contratos



Documento assinado eletronicamente por **Marcos Alaor Diniz Grangeia, Presidente**, em 03/08/2021, às 17:10, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **LIA MARIA ARAÚJO LOPES, Diretora Geral**, em 03/08/2021, às 20:27, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://www.tre-ro.jus.br/servicos-judiciais/verificacao> informando o código verificador **0719172** e o código CRC **EECA11E7**.